

Постановление Совета депутатов г. Зеленогорска от 20.12.2023 г. № 266-п

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Отдела городского хозяйства Администрации ЗАТО г. Зеленогорск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 22.05.2023 № 92-п**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», на основании Устава города Зеленогорска Красноярского края,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Отдела городского хозяйства Администрации ЗАТО г. Зеленогорск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 22.05.2023 № 92-п, следующие изменения:

1.1. В разделе 4:

1.1.1. Подпункт д) пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«д) специальная краевая выплата;».

1.1.2. Пункт 4.1 дополнить подпунктом е) следующего содержания:

«е) выплаты по итогам работы (за квартал, год) (далее выплаты по итогам работы).

1.1.3. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждений, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, осуществляется с применением балльной оценки согласно приложению № 5 к настоящему примерному положению.».

1.1.4. Пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Для установления выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и специальной краевой выплаты, в учреждении создается комиссия по установлению выплат стимулирующего характера (далее – комиссия), состав которой утверждается приказом руководителя учреждения. В состав комиссии учреждения включается представитель работников учреждения. Комиссия является коллегиальным органом и действует в соответствии с положением о комиссии по установлению выплат работникам учреждения, утвержденным приказом руководителя учреждения.

Решение комиссии оформляется в виде рекомендации руководителю учреждения по установлению размеров выплат стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением персональных выплат и специальной краевой выплаты. Решение комиссии принимается открытым голосованием простым большинством из числа присутствующих на заседании членов комиссии, при условии присутствия не менее половины членов комиссии и оформляется протоколом.».

1.1.5. Пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждений.

4.12.1. Работникам учреждений по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам учреждений по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работниками времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.12.2. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждений увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

1.1.6. Пункты 4.12 и 4.13 считать пунктами 4.13 и 4.14 соответственно.

1.1.7. Пункт 4.14 изложить в следующей редакции:

«4.14. К выплатам по итогам работы не представляются работники учреждений, уволенные по основаниям, предусмотренным пунктами 5-7, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.».

1.2. В разделе 5:

1.2.1. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- специальная краевая выплата;
- выплаты по итогам работы (за квартал, год) (далее – выплаты по итогам работы).».

1.2.2. Пункт 5.13 изложить в следующей редакции:

«5.13. Специальная краевая выплата руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается трудовыми договорами в соответствии с пунктом 4.12 раздела 4 настоящего примерного положения.»

1.2.3. Пункты 5.13, 5.14, 5.15, 5.16, 5.17, 5.18, 5.19 считать пунктами 5.14, 5.15, 5.16, 5.17, 5.18, 5.19, 5.20 соответственно.

1.2.4. Абзац 10 пункта 5.14 изложить в следующей редакции:

«К выплатам по итогам работы не представляются руководители учреждений, их заместители и главные бухгалтера, уволенные по основаниям, предусмотренным пунктами 5-7, 9, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.»

1.2.5. Пункт 5.17 изложить в следующей редакции:

«5.17. Учреждения вправе направлять на стимулирование труда работников учреждений сложившуюся к концу отчетного периода экономию фондов стимулирования руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, которая сформировалась:

- за счет предоставленного отпуска без сохранения средней заработной платы;
- в связи с отсутствием на рабочем месте по причине временной нетрудоспособности;
- в случае невыполнения критериев оценки результативности и качества деятельности в отчетном периоде.»

1.3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2024 года и подлежит опубликованию в газете «Панорама». Абзацы шесть-девятнадцать пункта 1.1.5 настоящего постановления действует до 31.12.2024 включительно.

Глава ЗАТО г. Зеленогорск

М.В. Сперанский